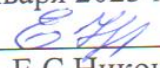


Утвержден
на заседании профкома
23 января 2023 года
Председатель 
Е.С.Никонова

**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации МБДОУ «Д/с №19 «Звездочка»
за 2022 год.**

Направления деятельности Профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

В настоящее время действует привязка МРОТ к уровню до 42 процентов медианной зарплаты. Медианная зарплата - это среднестатистическая величина, относительно которой у половины населения России зарплата выше, у другой половины — ниже. По такой схеме МРОТ с 1 января 2022 года составил 13 890 рублей. С 1 июня значение МРОТ внепланово подняли на 10 процентов до 15 279 рублей. С 1 января 2023 года МРОТ - 16 242 рублей.

Соответствующий закон 19 декабря 2022 года подписал президент страны Владимир Путин.

В соответствии с данным документом будет изменён и порядок расчёта МРОТ на 2023 и 2024 годы, и МРОТ будет зависеть от темпов роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России и должен превышать их на три процентных пункта.

В 2022 году решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам по РТ. Благодаря активной позиции Профсоюза, в два раза повысилась и зарплата методистов. И ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы составит 2510 рублей.

А главное с 1 января 2023 года повысились базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

На 31 декабря 2022 года:

- общее количество работников (без совместителей и декретников) – 61, из которых 1 не является членом профсоюза (вышел по личному заявлению);
- неработающих пенсионеров – 23, из которых 4 остались членами профсоюза;
- работающих пенсионеров – 14, из них: по старости - 10, досрочная – 4;
- принято в Профсоюз за отчетный период 7 работников;
- выбыл из Профсоюза (в связи с увольнением) 5 работников.

Общее количество профсоюзного актива, в том числе профкома (вместе с председателем), насчитывает 19 человек.

На общем профсоюзном собрании (пр. №5 от 11.02.22) Было принято Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 19 «Звездочка» Альметьевского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 годы, прошло уведомительную регистрацию в Центре занятости населения г. Альметьевск.

В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространяется только на членов профсоюза.

В 2022 году выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективным договором.

- Доплата за вредные условия труда (до 12 %) – 43 работника.
- 5 работников при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста получили материальное вознаграждение в размере базового оклада.
- 3 дня дополнительно к отпуску получили 10 работников, проработавших в течение года без больничного листа.
- Председателю первичной профсоюзной организации предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней.

Воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 6 к коллективному договору 3 педагога (применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию.)

Воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам всего 25 работников.

- Один свободный день в месяц женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет – 18 работников.
- Бракосочетание работника – 1.
- Проводы сына в армию – 1 работник.
- Родителям первоклассников (1 сентября) – 3 работника.
- Юбилейные даты – 4 работника.

- Один рабочий день в квартал работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет – 3 работника.

В 2022 году оформили негосударственные пенсии через Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал» – 4 работника, уволенные по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста в 2022 году.

В дополнение к данной программе Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена программа «Профсоюзный бонус», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по-прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. На сегодняшний день участниками программы стали 2 члена профсоюза. Программа будет продолжена и в 2023 году.

Актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. Поправили свое здоровье в санатории «Ижминводы» с 50% скидкой в 2022 году по программе «Лайт» 2 члена профсоюза.

В 2022 году из средств республиканского и территориальных организаций в рамках положения «Социальная поддержка членов профсоюза» оказана материальная помощь 1 работнику – члену профсоюза, у которого мобилизован сын, в сумме 5 тысяч рублей.

Охрана труда и здоровье работников – главное направление в работе первичной профсоюзной организации.

В нашей первичной профсоюзной организации избран уполномоченный по охране труда (20.10.2022).

Благодаря активной деятельности внештатного технического инспектора труда Профсоюза директора МБДОУ № 57 Зотовой Татьяны Львовны, проведено обучение по охране труда. В 2022 году обучение по ОТ прошли 7 работников с выдачей соответствующего удостоверения. Для этих целей израсходовано 5 583 рублей из средств Профсоюза.

В целях расширения охвата информированной аудитории на официальном сайте территориальной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» размещены нормативно-правовые акты, вступившие в силу в связи с изменениями X раздела Трудового кодекса РФ; подготовлены методические материалы, рекомендации по разработке локальных нормативных актов учреждений образования. В текущем году издано 2 сборника по охране труда:

- «Сборник методических материалов для уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета учреждения образования»,
- «Охране труда в образовательной организации».

Профком проводил совместную работу с администрацией по созданию условий здорового безопасного труда:

- контролировал выполнение действующего законодательства в вопросах охраны труда;

- оказывал содействие работодателю в проведении своевременного и качественного инструктажа работников детского сада.

Большую роль в работе по охране труда имеет Соглашение по охране труда, заключенное между администрацией и профсоюзным комитетом, т.к. в них указываются конкретные мероприятия и денежные суммы, необходимые для выполнения этих мероприятий.

Совместным комитетом по охране труда два раза в год проводились проверки выполнения Соглашения по охране труда, и составлялись акты выполнения.

В 2022 году тема Всемирного Дня охраны труда – «Значение социального диалога и вовлеченности всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда». В нашей первичной профсоюзной организации были запланированы и проведены мероприятия посвященные Дню охраны труда.

В прошедшем году несчастных случаев в дошкольном образовательном учреждении не произошло.

Одно из важных направлений деятельности профсоюзной организации – это оказание материальной помощи членам профсоюза. Из средств первичной профсоюзной организации была оказана материальная помощь на сумму 7500 рублей.

В течение года активно велась работа с ветеранами и пенсионерами.

В рамках реализации раздела Стратегии «Досуг граждан старшего поколения», многие наши пенсионеры посещали созданные в городе и районе группы здоровья.

Активное участие приняли наши ветераны в Республиканском конкурсе народного творчества среди ветеранов (пенсионеров). По итогам были отмечены благодарственным письмом заведующий Ермакова И.В., председатель профкома Никонова Е.С., ответственный по работе с пенсионерами Шакмакова Н.Н. «За результативное участие в Республиканском конкурсе народного творчества среди ветеранов (пенсионеров) учреждений образования АМР»

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, был разработан и утвержден план мероприятий.

Мы оказываем должное внимание нашим пенсионерам, которые ушли на заслуженный отдых. В преддверии праздника «День пожилого человека» руководство и первичная профсоюзная организация дошкольного учреждения от имени всего коллектива поздравили старшее поколение. Эта праздничная дата – еще один повод выразить общую заботу, поддержку и уважение. Каждого ветерана чествовали лично, много теплых слов благодарности было сказано при встрече. Силами профкома был оформлен праздничный выпуск газеты с наилучшими пожеланиями и приобретены подарочные сертификаты в Гипермаркет «Лента», которые были розданы всем пенсионерам, которые ушли на заслуженный отдых. А так же были адресованы поздравительные открытки с

наилучшими пожеланиями. Ветераны дошкольного образования – гости и участники других праздников.

Стало традицией поздравлять с юбилейными датами наших ветеранов. В прошедшем году коллектив поздравил: старшую медсестру Миркаеву Илгину Салимулловну с 65-летием, младшего воспитателя Ульдюкову Евдокию Макаровну с 65-летием, воспитателя Салмину Веру Алексеевну с 65-летием, Канануху Жанну Геннадьевну с 60-летием, повара Синяеву Нину Сергеевну с 60-летием. Мы поддерживаем с ними тесную связь, оказываем посильную помощь.

Не возможна работа профсоюзной организации без информационной составляющей. Ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности, а так же интересна новостная лента.

В нашей первичной профсоюзной организации создана страничка на сайте дошкольного учреждения, где можно ознакомиться с планом работы, положениями о конкурсах. Все сотрудники могут получить достаточную информацию о деятельности профсоюзной организации через газеты «Мой профсоюз», «Новое слово», а также газету «Профсоюзный вестник».

Первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет - магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

2022 год – юбилейный для Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования. Ознакомила членов профсоюза с краткой информацией о создании Профсоюзной организации работников дошкольных учреждений Альметьевского района и города Альметьевска (решение было принято на конференции, состоявшейся 29 августа 2002 года). Каждый член профсоюза ознакомился с праздничным выпуском газеты «Профсоюзный вестник» (№1 (52) сентябрь 2022г.), где на одной из страничек нашла свое место и наша статья «Время не меняет значимости», автор Максумова Гулюза Равилевна. За активное участие в жизни коллектива в торжественной обстановке председатель профкома Никонова Елена Сергеевна вручила членам профсоюза Почетные грамоты Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования.

В конце сентября в Татарстане традиционно проводилась Профсоюзная неделя. В 2022 году целью акции стало – широкое информирование о

деятельности Общероссийского Профсоюза образования, территориальной и первичной профсоюзных организаций, формирование положительного имиджа организации, вовлечение работников, школьников, студентов в активную общественную деятельность.

Был разработан план Профсоюзной недели, который включил в себя разнообразные спортивно-оздоровительные мероприятия:

- Сильная первичка – сильный Профсоюз!

Прием заявлений о вступлении в Общероссийский Профсоюз образования. Внесение данных новых членов профсоюза в единый реестр «Автоматизированная информационная система Общероссийского Профсоюза образования».

- Зарядись энергией профсоюза!

Проведение производственной зарядки «Зарядись».

Флешмоб «Бодрость духа, грация и пластика».

- День профсоюзной информации.

Ознакомление с последними номерами газет «Мой Профсоюз» и «Новое слово».

- Провести общее профсоюзное собрание 26.09.22г. с единой повесткой дня «20 лет Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования».

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удастся решить возникающие проблемы в системе образования.

Проанализировав работу первичной профсоюзной организации, планируем в 2022 году:

- продолжать работу с членами профсоюза по укреплению здоровья, занятия различными видами спорта и пропаганды здорового образа жизни;
- продолжать работу в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;
- активнее участвовать в республиканских и всероссийских конкурсах по разным направлениям деятельности;
- расширять работу профсоюзной странички на сайте нашего дошкольного учреждения;
- продолжать работу по развитию социального партнерства и повышению его эффективности на локальном уровне.